

Campagne d'emploi 2027

FICHE DE POSTE ENSEIGNANT SECOND DEGRE N° 0556

Institut	IETP
Composante	IUT Besançon-Vesoul-Dole
Discipline	H8010 - Economie et Gestion
Corps :)	PRAG
Numéro national du poste	0556
Numéro GALAXIE	9
Profil pour publication	Poste d'enseignant en Economie et Gestion – communication et marketing
Job profile	Teacher in Economics and Management with expertise in professional communication and career development. Teaching in Mechanical Engineering BUT programme: written/oral communication, project management, professional skills, career guidance and industrial environment awareness.
Profil enseignement	L'IUT de Besançon-Vesoul-Dole est une composante de l'Université Marie et Louis Pasteur (UMLP). Il comprend neuf départements implantés sur 3 sites : Besançon (25), Vesoul (70) et Dole (39). L'IUT Besançon-Vesoul-Dole propose des formations professionnalisantes en Bachelor Universitaire de Technologie (BUT), en licences professionnelles et en diplômes universitaires, fortement connectées au tissu socio-économique régional. Depuis la réforme des IUT de 2019, le Bachelor Universitaire de Technologie (BUT) est structuré selon une approche par compétences, plaçant le développement de compétences professionnelles au cœur des apprentissages. L'IUT accueille chaque année environ 1500 étudiants et s'appuie sur des équipes pédagogiques pluridisciplinaires associant enseignants-chercheurs, enseignants, personnels administratifs et intervenants professionnels. L'environnement de travail favorise la proximité avec les étudiants, la pédagogie par projet, l'innovation pédagogique et le travail collectif entre disciplines. Le poste est rattaché au département Génie Mécanique et Productique (GMP) de l'IUT de Besançon-Vesoul-Dole, site de Besançon. Au sein du département Génie Mécanique et Productique (GMP), la personne recrutée intégrera une équipe pédagogique pluridisciplinaire investie dans la formation de techniciens supérieurs et cadres intermédiaires pour l'industrie. Elle contribuera à la dynamique collective du département, à l'accompagnement des étudiants et au développement de l'ouverture internationale de la formation. La personne recrutée interviendra principalement dans les enseignements relevant du champ Économie-Gestion avec une orientation communication professionnelle, marketing industriel et accompagnement du projet professionnel.

Université Marie et Louis Pasteur
1 rue Claude Goudimel
25030 Besançon cedex

Tél. : 03 81 66 66 66 – www.umlp.fr

Les établissements composantes



Les établissements associés



Les candidats prendront connaissance du [Programme National BUT GMP](#) et trouverons aussi des informations complémentaires sur la [page internet du département GMP](#).

Les enseignements seront assurés sur les trois années du BUT GMP (BUT1, BUT2 et BUT3) principalement sous forme de travaux dirigés (TD) et travaux pratiques (TP), avec possibilité d'interventions en cours magistraux (CM) selon les besoins pédagogiques. Les enseignements concerneront principalement les ressources Expression-Communication, Projet Personnel et Professionnel (PPP) ainsi que l'accompagnement du Portfolio.

Expression-Communication :

L'enseignant contribuera au développement des compétences transversales nécessaires aux futurs techniciens supérieurs et cadres intermédiaires de l'industrie.

Les enseignements porteront notamment sur :

- La communication écrite et orale en contexte professionnel ;
- La maîtrise des écrits professionnels et techniques ;
- La préparation et l'animation de présentations orales ;
- L'argumentation et la vulgarisation de contenus techniques ;
- La communication en environnement industriel ;
- La conduite de réunions et les échanges professionnels ;
- Le travail collaboratif au sein d'équipes projets pluridisciplinaires ;
- La valorisation des compétences et des réalisations techniques.

Ces enseignements permettront aux étudiants de développer leur capacité à communiquer efficacement avec différents interlocuteurs (techniciens, ingénieurs, responsables de production, clients, fournisseurs...) dans le cadre de projets industriels.

Projet Personnel et Professionnel (PPP) :

La personne recrutée assurera également des enseignements liés au Projet Personnel et Professionnel, visant à accompagner les étudiants dans la construction progressive de leur parcours.

Les interventions concerneront notamment :

- La découverte des métiers du domaine GMP et des secteurs industriels associés ;
- La compréhension du fonctionnement des entreprises et des organisations professionnelles ;
- L'identification et la valorisation des compétences acquises ;
- La construction d'un projet professionnel cohérent ;
- La préparation à l'insertion professionnelle ;
- La rédaction de CV et lettres de motivation ;
- La préparation aux entretiens de recrutement ;
- La recherche de stages et d'alternances ;
- Le développement d'une posture professionnelle adaptée.

Ces enseignements participeront directement à l'employabilité des étudiants et à leur capacité à évoluer dans des environnements industriels en constante évolution.

Portfolio et approche par compétences :

Dans le cadre de l'approche par compétences du Bachelor Universitaire de Technologie, la personne recrutée participera activement au déploiement et au suivi du portfolio étudiant sur les trois années de formation.

Elle accompagnera les étudiants dans l'identification, l'analyse et la valorisation des compétences développées au travers :

- Des enseignements ;
- Des Situations d'Apprentissage et d'Évaluation (SAÉ) ;
- Des projets industriels ;
- Des stages ;
- Des périodes en alternance ;
- Des expériences personnelles et professionnelles.

Elle contribuera à développer chez les étudiants une démarche réflexive leur permettant de prendre du recul sur leurs apprentissages, de sélectionner des preuves pertinentes de compétences et de construire un discours professionnel adapté.

Cette mission s'inscrit en continuité avec les enseignements d'Expression-Communication et de PPP. Elle permettra aux étudiants de formaliser leur progression, de valoriser leur profil auprès des entreprises et de préparer leur insertion professionnelle.

Situations d'Apprentissage et d'Évaluation (SAÉ) :

La personne recrutée participera activement aux Situations d'Apprentissage et d'Évaluation (SAÉ), éléments centraux de la pédagogie du BUT et de l'approche par compétences.

Elle contribuera notamment :

- À l'accompagnement méthodologique des groupes projets ;
- Au développement des compétences liées au travail collaboratif ;
- À la gestion et à l'organisation des projets étudiants ;
- À l'amélioration de la communication au sein des équipes ;
- À la structuration des rapports et documents professionnels ;
- À la préparation des soutenances et présentations orales ;
- À l'évaluation des productions écrites et orales.

Elle participera ainsi à la professionnalisation des étudiants et à leur capacité à mobiliser simultanément des compétences techniques, organisationnelles et relationnelles dans des situations proches du contexte industriel.

Au-delà de ses missions d'enseignement, la personne recrutée devra **s'investir pleinement dans le fonctionnement collectif du département GMP**.

Une participation active sera attendue dans les différentes **missions pédagogiques et administratives** :

- Recrutement des futurs étudiants (Parcoursup, entretiens, actions d'orientation) ;
- Participation aux Journées Portes Ouvertes (JPO) et aux actions de promotion de la formation ;
- Participation aux réunions pédagogiques, conseils et jurys ;
- Organisation et suivi des évaluations ;
- Suivi pédagogique des étudiants ;
- Encadrement des stages et de l'apprentissage ;
- Relations avec les entreprises et les tuteurs industriels ;
- Participation à la conception, l'encadrement et l'évaluation des SAÉ ;
- Coordination avec les différents membres de l'équipe pédagogique.

	Selon les besoins du département et l'expérience de la personne recrutée, une prise progressive de responsabilités pourra être attendue à court, moyen ou long terme. Cette implication permettra d'assurer la continuité pédagogique, le développement de la formation et son adaptation aux besoins des étudiants et du monde industriel. Profil attendu et éléments devant être présents dans le dossier de candidature : Le profil recherché est celui d'un enseignant en Économie-Gestion, avec une orientation en communication professionnelle, marketing, management ou accompagnement des parcours professionnels. Les compétences attendues sont : • Maîtrise des fondamentaux en économie-gestion appliqués au contexte industriel ; • Solides compétences en expression et communication écrite et orale ; • Capacité à accompagner les étudiants dans la construction de leur projet personnel et professionnel ; • Compétences dans l'accompagnement des démarches portfolio et compétences ; • Intérêt pour la pédagogie active et l'approche par compétences ; • Capacité à encadrer des projets étudiants et des SAE ; • Aptitude au travail en équipe pédagogique pluridisciplinaire ; • Intérêt pour les enjeux industriels : organisation, innovation, management, qualité, gestion de projet. Le dossier de candidature devra comporter : • Un curriculum vitae détaillé ; • Une lettre de motivation mettant en évidence l'adéquation avec le profil ; • Un projet d'intégration au département d'enseignement (il est recommandé de prendre contact avec le département pour cela) ; • Photocopie des diplômes obtenus ; • Photocopie d'une pièce d'identité ; • Une présentation des expériences d'enseignement et/ou professionnelles ; • Tout élément permettant d'apprécier l'implication dans : ○ La pédagogie par projet ; ○ L'approche par compétences ; ○ L'accompagnement étudiant ; ○ Les relations avec le monde socio-économique.
Contact(s)	Nom, Prénom : CASSAGNE Cédric Fonction : Chef de Département – Département GMP Téléphone : 03 81 66 68 75 Mail : cedric.cassagne@umlp.fr