

DÉLIBÉRATION N°2022-23_014 du conseil d'administration de l'université de Franche-Comté

Séance en date du 18 octobre 2022

3.3. Cartographie des métiers à compétences critiques – processus de cdisation (pour vote)

La délibération étant présentée pour décision

Effectif statutaire : 36 Membres en exercice : 36 Quorum : 18	Refus de vote : 0 Abstention(s) : 0
Membres présents : 16 Membres représentés : 10 Total : 26	Suffrages exprimés : 26 Pour : 26 Contre : 0

Vu le guide de la gestion prévisionnelle des ressources humaines dans les services de l'Etat

Les compétences critiques sont des compétences « métiers » rares, longues à acquérir ou difficiles à transmettre ayant un impact important sur le fonctionnement de l'établissement.

L'enquête nationale « compétences-critiques » qui a été conduite permet de cartographier les risques liés à un manque ou à une perte probable de compétences ; de prioriser les risques selon leurs impacts sur les missions de l'établissement ; de déduire des plans d'actions.

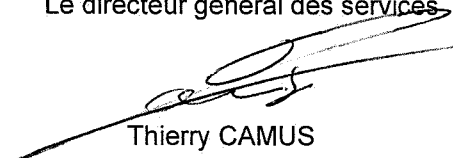
En priorité, il apparaît que les leviers suivants peuvent être mobilisés :

- La préservation de la ressources en proposant un cadre contractuel plus sécurisant avec une cdisation ;
- Les procédures repyramidage ;
- La formation, le tutorat et/ou le mentorat ;
- Une organisation de travail optimisée et le travail en réseau.

Les membres présents et représentés du conseil d'administration approuvent la cartographie des métiers à compétences critiques liés au processus de cdisation.

Besançon, le 27 octobre 2022.

Pour la présidente et par délégation
Le directeur général des services



Thierry CAMUS

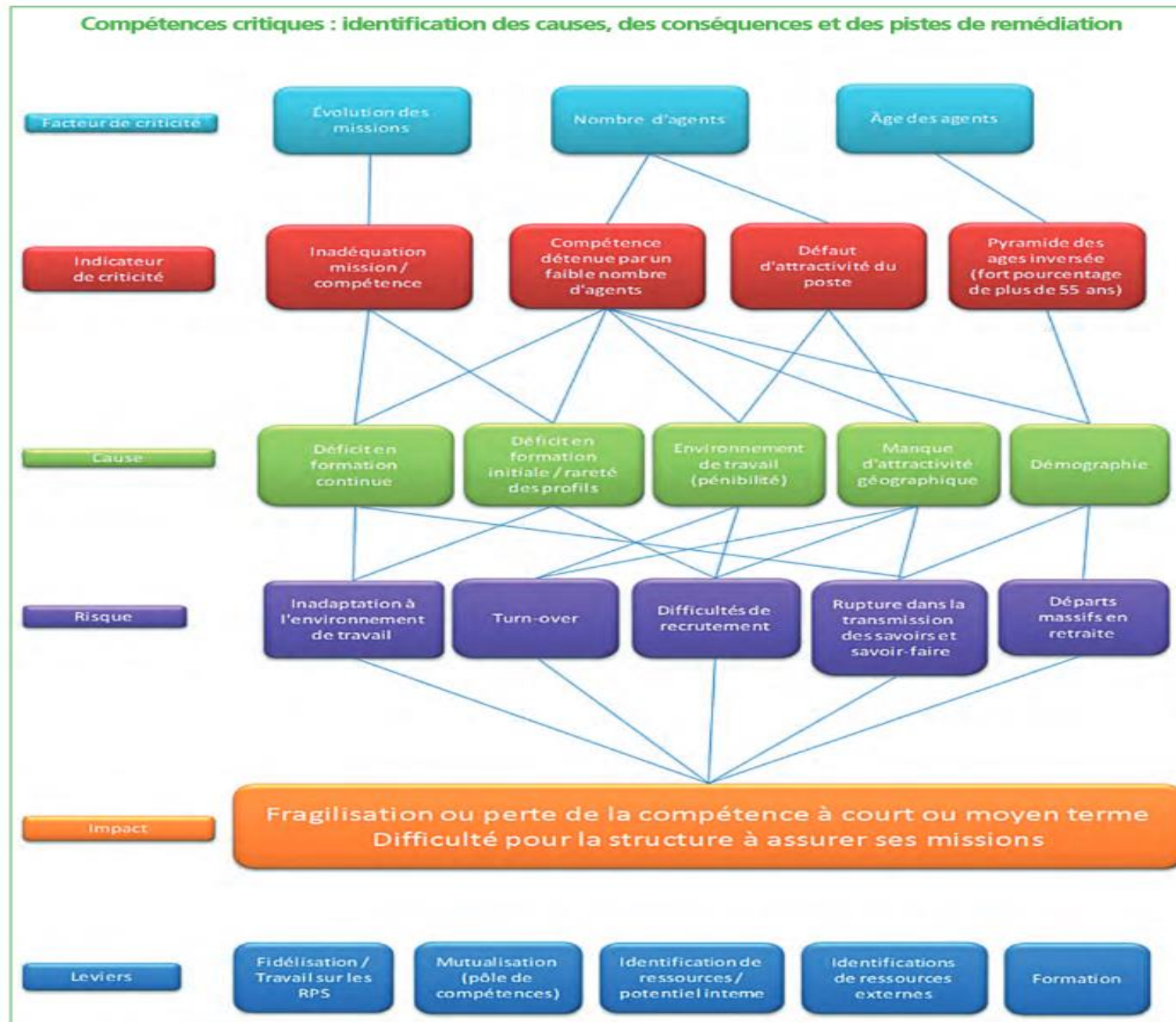
Annexe / pièce jointe :

Annexe 3.3.1 « CDIsation Cartographie des métiers à compétence critiques »

Délibération transmise à la Rectrice de la région académique Bourgogne-Franche-Comté, Rectrice de l'académie de Besançon, Chancelière des universités
Délibération publiée sur le site internet de l'Université de Franche-Comté



Cartographie des métiers à compétences critiques – processus de cdisation



Cartographie des métiers à compétences critiques – processus de cdisation

Nature de la compétence	• Compétence critique nationale • Compétence critique régionale • Compétence fragilisée en région
Acquisition de compétence	• Formation qualifiante obligatoire au recrutement • Formation métier continue • Tutorat
Pérennité de la compétence	• Assurée • Non assurée à court terme (1 an) • Non assurée à moyen terme (3 ans) • Déficit ponctuel • Recours à l'intérim possible
Difficulté d'attractivité de la compétence	• Géographique • Complexité métier • Pénibilité • Réduction d'effectifs • Autres : préciser