

FICHE DE POSTE ENSEIGNANT CHERCHEUR N° 0309

L'audition des candidats par le comité de sélection comprend une mise en situation professionnelle

Institut	Institut des Humanités et du Droit (IHD)
Composante	UFR Sciences du Langage, de l'Homme et de la Société (SLHS)
Section CNU	16 – Psychologie et ergonomie
Corps	Maîtres de conférences
Numéro national du poste	0309
Numéro ODYSSEE	261375
Laboratoire / type	UR 3188 - Laboratoire de Psychologie
Profil pour publication	Approches psycho-sociales, qualitatives et interventionnelles de la santé
Job profile	Psychosocial, qualitative and interventional approaches to health
Profil enseignement	La personne recrutée devra assurer des enseignements (CM/TD) à tous les niveaux du cursus (Licence, Master). En Licence, elle devra être en mesure d'assurer des enseignements en psychologie sociale et du travail (L1, L2), en méthodologie qualitative (L1 et/ou L2), en démarche interventionnelle (L3), et enfin de participer à des enseignements transversaux (e.g. épistémologie, éthique, supervision de stage). En Master, les enseignements concerneront principalement le parcours « Interventions en psychologie sociale, du travail et de la santé » (IPSTS) mais également une participation aux enseignements transversaux (enseignements mutualisés aux différents parcours de Master) est souhaitée. Dans le parcours IPSTS, ces enseignements viseront à proposer une approche globale de la santé dans et/ou hors champ du travail, prenant en compte ses dimensions psychosociales. Des champs variés peuvent être envisagés (e.g. exclusion sociale, handicap, stigmatisation, qualité du lien social, violences, addictions) mais doivent permettre de valoriser l'intérêt d'une approche et d'interventions psychosociales pour travailler ces problématiques, et cela possiblement à différents niveaux (micro, méso, macro). D'autre part, la formation des étudiants et étudiantes à l'accompagnement des individus et des groupes dans une perspective psycho-sociale est attendue, via la mobilisation, par exemple, de travaux en santé communautaire, en réhabilitation psychosociale, en clinique psychosociale, etc.

	A ce titre, un lien particulier avec des problématiques concrètes de terrain et/ou une compétence avérée des méthodologies interventionnelles sera un atout. Des enseignements méthodologiques seront demandés, requérant une expertise en méthodologies qualitatives (p.ex., entretiens, <i>focus group</i>, observations, analyses documentaires) et leurs articulations (p.ex., méthodes mixtes avec approches quantitatives, triangulations, approches ethnographiques). Notamment, la capacité à mobiliser des techniques d'analyses de données qualitatives variées (autres que des analyses de contenu thématique) serait appréciée. La personne recrutée aura à assumer des responsabilités pédagogiques et administratives. A ce titre, il est attendu de cette personne de participer activement à l'animation de la formation aux différents niveaux du cursus.
Contact(s)	Nom, Prénom : ANDELA Marie Fonction : responsable de la filière Psychologie Sociale, du Travail et de la Santé. Téléphone : 03 81 66 54 09 Mail : marie.andela@umlp.fr
Profil recherche	En ce qui concerne la recherche, la personne recrutée intégrera le Laboratoire de Psychologie, et devra de mobiliser des approches issues de la psychologie sociale et/ou du travail et/ou de la santé. Plus précisément, elle intégrera et contribuera aux travaux de l'équipe "Processus Psychologiques et Sociaux en Contextes" (PPSC), dont les intérêts portent 1) sur les questions de l'impact des ancrages sociaux, culturels, et idéologiques sur les individus, groupes, et organisations (p. ex., représentations sociales, normes, identités, influence sociale, jugement social), 2) sur les effets des croyances et jugements sur les comportements individuels et pratiques sociales (p.ex., attitude, sentiment de contrôles, intentions, croyances, stéréotypes), et 3) sur les adaptations et régulations cognitives et émotionnelles en contexte sociaux (p.ex., personnalité, stratégies d'apprentissage, anticipation des émotions, régulations groupales socio-émotionnelles, cognitions partagées). Il est attendu de la personne recrutée ait une expertise en lien avec une approche globale de la santé dans et/ou hors champ du travail, prenant en compte ses dimensions psychosociales. Ainsi, elle devra être en mesure de développer des travaux centrés sur cette approche globale de la santé, et ce dans ses différentes formes ou champs d'application (p.ex., exclusion sociale, handicap, stigmatisation, qualité du lien social, violences, addictions), et cela possiblement à différents niveaux (micro, méso, macro). La personne recrutée devra mobiliser des méthodologies qualitatives variées (p.ex., entretiens, <i>focus group</i>, observations, analyses documentaires) et leurs articulations (p.ex., méthodes mixtes avec approches quantitatives, triangulations, approches ethnographiques). Elle sera également en capacité de mettre en relation cette expertise avec les méthodologies quantitatives et mixtes actuellement mobilisées au sein de l'équipe PPSC.

 HR EXCELLENCE IN RESEARCH	Plus globalement, son expertise renforcera au moins un des axes transversaux thématiques du laboratoire : 1) "Santé et Vulnérabilités : Risques, Soins et Préventions" (p.ex., risques environnementaux/comportementaux, vulnérabilités, santé et qualité de vie, ressources thérapeutiques individuelles et collectives), 2) "Famille, Éducation, Transmission aux âges de la vie" (p.ex., relations intra-familiales, protection de l'enfance, violences en différents contextes, pratiques éducatives/pédagogiques), et/ou 3) "Pratiques professionnelles, Groupes, et Institutions de Travail" (p.ex., dynamiques des liens et fonctionnements institutionnels, condition de vie et de travail, compétences/expertises et processus décisionnels, outils d'évaluations et d'interventions destinés aux professionnels). Ces axes thématiques ayant pour objet de permettre des collaborations inter- et sous-disciplinaires (p.ex., avec des collègues en psychologie cognitive ou clinique psychopathologique et psychanalytique), une capacité à réaliser ce type de collaboration sera valorisée. La capacité à intégrer et piloter des recherches interventionnelles (p.ex., recherches-actions, recherches participatives) sera également appréciée. Il est attendu de la personne candidate qu'elle présente un très bon dossier de publications au sein de revues à comité de lecture reconnues dans son champ d'expertise. Une dimension internationale à ce dossier de publication sera bienvenue. Il doit notamment illustrer une activité de recherche active, soutenue, et régulière. Une capacité à développer des réseaux avec des partenaires académiques et du monde socio-économique sera aussi un élément valorisé. Les travaux de la personne recrutée pourront également s'inscrire dans les pôles de recherche de la Maison des Sciences de l'Homme et de l'Environnement (MSHE) Ledoux (UAR 3124). <i>L'université Marie et Louis Pasteur est labellisée HRS4R. A ce titre, elle met en œuvre la stratégie européenne de ressources humaines pour les chercheurs.</i>
Contact(s)	Nom, Prénom : LE HÉNAFF Benjamin Fonction : Responsable de l'équipe PPSC Téléphone : 06 07 78 78 16 Mail : benjamin.le_henaff@umlp.fr



PROCÉDURE DE DÉPÔT DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Il vous est demandé de suivre **impérativement** les recommandations ci-après pour un traitement optimal de votre dossier de candidature.

Le dossier de candidature est dématérialisé ; toutes les pièces doivent être déposées dans l'application ODYSSEE AVANT la date de clôture des candidatures.

Vous devez enregistrer votre candidature et y déposer les pièces obligatoires sur le site internet du ministère de l'enseignement supérieur (ODYSSEE) **entre le mardi 3 mars 2026 (10h00) et le vendredi 3 avril 2026 (16h00).**

Passé ce délai, toute candidature dont le dossier n'a pas été transmis ou s'avère incomplet sera déclaré irrecevable.

Les fichiers numériques devront être au format PDF et contenir toutes les pièces exigées par la réglementation en vigueur :

(cf. [Arrêté du 13 février 2015 relatif aux modalités générales des opérations de mutation, de détachement et de recrutement par concours des maîtres de conférences](#)

ou [Arrêté du 13 février 2015 relatif aux modalités générales des opérations de mutation, de détachement et de recrutement par concours des professeurs des universités](#)

JOB DESCRIPTION N° 0309

The audition of the candidates by the selection committee includes a professional situation simulation

Institut	Institute of Humanities and Law (IHD)
Composante	Faculty of Sciences of Language, Human and Society (UFR SLHS)
Section CNU	16 – Psychology and Ergonomics
Corps	Maitre de conférences (Associate Professor)
Numéro national du poste	0309
Numéro ODYSSEE	261375
Laboratory / type	Laboratory of Psychology
Job profil	Psychosocial, qualitative and interventional approaches to health

Teaching activities	The successful candidate will be required to teach at all levels of the curriculum (Bachelor's, Master's and Doctorate). At the Bachelor's level, they will be required to teach courses in social and occupational psychology (L1, L2), qualitative methodology (L1 and/or L2), and intervention approaches (L3), and to participate in cross-disciplinary courses (e.g., epistemology, ethics, internship supervision). At Master's level, teaching will mainly focus on the 'Interventions in Social, Occupational and Health Psychology' (IPSTS) course, as well as participation in cross-disciplinary teaching (teaching shared between the three professional courses of the Master's degree and the 'Research in Psychology' course). In the IPSTS programme, these courses will aim to offer a comprehensive approach to health in and/or outside the workplace, taking into account its psychosocial dimensions. A variety of fields may be considered (e.g. social exclusion, disability, stigmatisation, quality of social ties, violence, addiction), but they must highlight the value of a psychosocial approach and interventions in addressing these issues, possibly at different levels (micro, meso, macro). On the other hand, students are expected to be trained in supporting individuals and groups from a psychosocial perspective, for example through community health work, psychosocial rehabilitation, psychosocial clinics, etc. In this regard, a particular connection with concrete issues in the field and/or proven expertise in intervention methodologies will be an advantage. Methodological teaching will be required, requiring expertise in qualitative methodologies (e.g., interviews, focus groups, observations, documentary analysis) and their articulations (e.g., mixed methods with quantitative approaches, triangulations,
----------------------------	--

	ethnographic approaches). In particular, the ability to use a variety of qualitative data analysis techniques (other than thematic content analysis) would be appreciated. The successful candidate will be responsible for teaching and administrative duties within the Department of Psychology. As such, they will be expected to play an active role in delivering training at various levels of the curriculum.
Contact(s)	NAME, Surname: ANDELA, Marie Function: Head of the Social, Work and Health Psychology programme. Phone: +333 81 66 54 09 e-mail: marie.andela@umlp.fr
Research activities	In terms of research, the successful candidate will join the Laboratory of Psychology and will be able to draw on approaches from social psychology and/or occupational psychology and/or health psychology. More specifically, they will integrate and contribute to the work of the Psychological and Social Processes in Contexts (PPSC) team, whose interests focus 1) on issues related to the impact of social, cultural, and ideological anchors on individuals, groups, and organisations (e.g., social representations, norms, identities, social influence, social judgement), 2) the effects of beliefs and judgements on individual behaviours and social practices (e.g., attitudes, sense of control, intentions, beliefs, stereotypes), and 3) cognitive and emotional adaptations and regulations in social contexts (e.g., personality, learning strategies, emotion anticipation, group socio-emotional regulations, shared cognitions). The successful candidate will be expected to have expertise in a holistic approach to health in and/or outside the workplace, taking into account its psychosocial dimensions. They must therefore be able to develop work focused on this comprehensive approach to health in its various forms and fields of application (e.g. social exclusion, disability, stigmatisation, quality of social ties, violence, addiction), possibly at different levels (micro, meso, macro). The successful candidate will be required to use a variety of qualitative methodologies (e.g. interviews, focus groups, observations, document analysis) and combinations thereof (e.g. mixed methods with quantitative approaches, triangulation, ethnographic approaches). They will also be able to link this expertise with the quantitative and mixed methodologies currently used by the PPSC team. More broadly, their expertise will strengthen at least one of the laboratory's cross-cutting themes: 1) 'Health and Vulnerabilities: Risks, Care and Prevention' (e.g., environmental/behavioural risks, vulnerabilities, health and quality of life, individual and collective therapeutic resources), 2) 'Family, Education, Transmission across the Life Course' (e.g., intra-family relationships, child protection, violence in different contexts, educational/pedagogical practices), and/or 3) "Professional Practices, Groups, and Work Institutions" (e.g., dynamics of institutional relationships and functioning, living and working conditions,

 HR EXCELLENCE IN RESEARCH	skills/expertise and decision-making processes, assessment and intervention tools for professionals). As these thematic areas are intended to facilitate inter- and sub-disciplinary collaboration (e.g., with colleagues in cognitive psychology or clinical psychopathology and psychoanalysis), the ability to engage in this type of collaboration will be valued. The ability to integrate and lead intervention-based research (e.g., action research, participatory research) will also be appreciated. The candidate is expected to have an excellent publication record in peer-reviewed journals recognised in their field of expertise. An international dimension to this publication record would be welcome. In particular, it should demonstrate active, sustained and regular research activity. The ability to develop networks with academic and socio-economic partners will also be valued. Indeed, it will be appreciated if the successful candidate is able to establish partnerships with socio-economic actors. The work of the successful candidate may also fall within the research areas of the Maison des Sciences de l'Homme et de l'Environnement (MSHE) Ledoux (UAR 3124). <i>Marie and Louis Pasteur University is an HRS4R-certified institution. As such, it implements the European human resources strategy for researchers</i>
Contact(s)	SURNAME, Given name: LE HÉNAFF Benjamin Function: Head of the PPSC team Phone: +336 07 78 78 16 e-mail: benjamin.le_henaff@umlp.fr